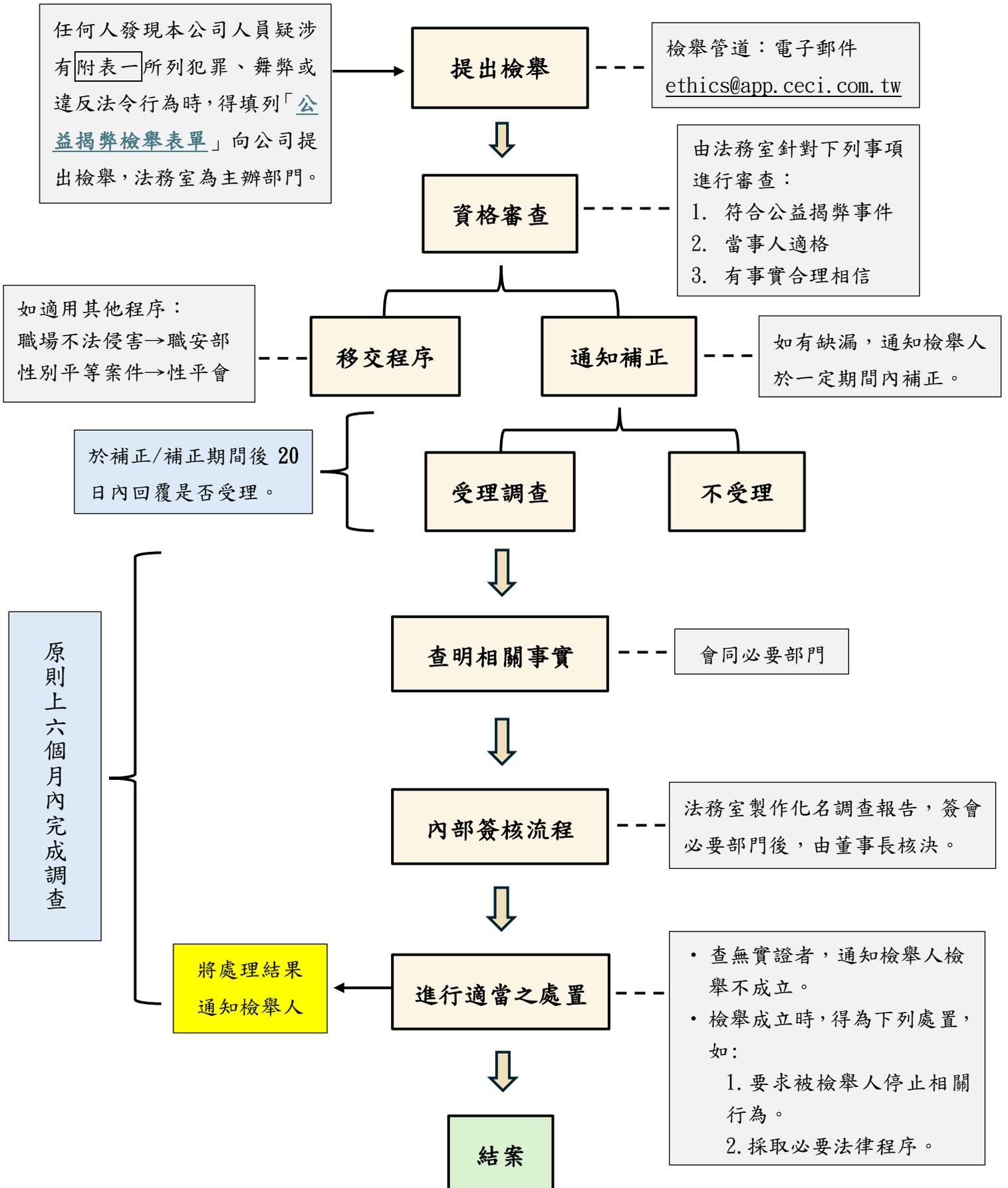


# 「公益揭弊者保護法」檢舉事件處理程序



備註：

- 一、檢舉人身分將依法保密。
- 二、不得因所檢舉案件對檢舉人予以免職、解雇、解任、降調、減薪、損害其依法令、契約或習慣上所應享有之權益，或未經同意調整工作地點等其他不利處分。但檢舉人明知舉報事證不實或以獲取不正利益為目的者，不在此限。
- 三、檢舉事項如涉及董事長自身利害關係時，調查報告簽核至總經理後，提交監察人核決。
- 四、檢舉受理、調查過程、調查結果均應留存書面紀錄文件，並保存五年，其保存得以電子方式為之。保存期限屆滿前，若發生與檢舉內容相關之訴訟時，相關資料應續予保存至訟訴終結時為止。
- 五、針對檢舉事項，得於結案後，邀集相關單位檢討或改善公司內控制度或規範。
- 六、未盡事宜，依主管機關相關法令辦理。

附表一

一	違反政府採購法
二	犯刑法公共危險、詐欺背信或重利罪
三	違反洗錢防制法、組織犯罪防制條例、槍砲彈藥刀械管制條例、懲治走私條例、毒品危害防制條例、人口販運防制法、兒童及少年性剝削防制條例
四	違反營業秘密法
五	違反銀行法、保險法、證券交易法、期貨交易法、信託業法、金融控股公司法、票券金融管理法、證券投資信託及顧問法、公平交易法或其他有關經濟、財政法規
六	違反水土保持法、山坡地保育利用條例、空氣污染防制法、水污染防治法、海洋污染防治法、廢棄物清理法、毒性及關注化學物質管理法、土壤及地下水污染整治法、環境用藥管理法之罪或其他有關環境保護法規
七	違反藥事法、醫療器材管理法、食品安全衛生管理法、傳染病防治法或其他有關衛生福利法規
八	違反勞動基準法、勞動檢查法、職業安全衛生法、就業服務法或其他有關勞動法規(以主管機關公告範圍為限)
九	違反性騷擾防治法、性別平等工作法、性別平等教育法
十	其他涉及重大公共利益之犯罪、處以罰鍰或應付懲戒之行為